



Regionale Publieke Omroep



nederlandse
publieke
omroep

FNV Media & Cultuur, t.a.v. de heer M.A.M. Kothman

Nederlandse Vereniging van Journalisten, NVJ, t.a.v. de heer W. Shirbaz

CNV Vakmensen, t.a.v. mevrouw S.N.W. Hendriks-Sneijder

Geachte bestuurders,

Hilversum, 22 november 2018

Bij brief van 30 oktober 2018 hebben wij de Sociale Regeling (bijlage XIII) bij de CAO voor het Omroep personeel opgezegd. Tijdens ons overleg van 6 november 2018 hebben wij de afspraak gemaakt er naar te streven voor 1 januari 2019 overeenstemming te bereiken over een nieuwe Sociale Regeling. Wij hebben u daarbij toegezegd u hiertoe voor de geplande overlegvergadering van dinsdag 27 november 2018 een schriftelijk voorstel toe te zenden.

De opgezegde sociale regeling was inhoudelijk op dezelfde leest geschoeid als de sociale regelingen die voor de landelijke media-instellingen in diverse varianten sinds 2010 van kracht zijn geweest. De inmiddels lange ervaring met systematiek en formuleringen geeft geen aanleiding tot wijzigingen hierin. Om met elkaar snel tot een nieuwe regeling te komen stellen werkgevers voor de opgezegde regeling over te nemen met inachtneming van de hiernavolgende aanpassingen.

Aanzegtermijnen (artikel 5)

Werkgevers stellen voor de aanzegtermijnen bij arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd ongewijzigd te handhaven en de aanzegtermijn van vier maanden bij arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd terug te brengen van vier naar drie maanden.

Toelichting

In het kader van het beëindigen van arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd worden de vier maanden als te lang ervaren. Dat heeft vooral te maken met de doorlooptijd van de medezeggenschap. Pas na definitieve besluitvorming kan immers aangezegd worden.

Financiële regeling (artikel 8)

De opgezegde regeling voorziet in een regeling bij het niet verlengen van arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd met een looptijd van 18 maanden of meer van een "kaal" maandsalaris per dienstjaar en een financiële regeling bij het beëindigen van arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd gebaseerd op de "nieuwe" kantonrechttersformule.

Uit onderzoek van AAVN naar vergoedingen in sociale regelingen blijkt dat in recent afgesloten regelingen in toenemende mate de transitievergoeding wordt toegepast, vaak in combinatie met een correctiefactor die gemiddeld 1.7 bedraagt.

Werkgevers stellen voor om zowel t.a.v. arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd met een looptijd van 18 maanden of meer als t.a.v. arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd dezelfde financiële regeling toe te passen en deze te baseren op de wettelijke transitievergoeding met toepassing van een correctiefactor van 1.7. Wij stellen voor de aldus toe te kenen vergoedingen af te toppen tot een niveau direct onder de geldende maximale bezoldigingsnorm op grond van de Wet Normering Topinkomens (€194 k in 2019).



Regionale Publieke Omroep



nederlandse
publieke
omroep

Kosten juridisch advies en kosten financieel-/pensioenadvies (artikel 8 sub f en sub g)

Werkgevers zijn bereid de in artikel 8 sub f. van de opgezegde sociale regeling opgenomen vergoeding voor juridisch advies en de in artikel 8 sub g. opgenomen vergoeding ten behoeve van financieel-/pensioenadvies in de nieuwe regeling ongewijzigd op te nemen.

Actieve bemiddeling (artikel 10)

Werkgevers vinden de budgetten uit de opgezegde regeling te hoog, ook in het licht van de faciliteiten die we hangende een dienstverband al aanbieden, zoals de € 1000,- voor loopbaanadvies en verschillende andere mogelijkheden op het gebied van opleiding, training en coaching. De praktijk is ook dat de budgetten soms niet worden opgemaakt of pas geruime tijd na einde dienstverband.

Werkgevers stellen voor de budgetten vast te stellen als volgt:

- 18 maanden tot 5 dienstjaren: een budget van € 1.000,- excl. BTW;
- 5 tot 10 dienstjaren: een budget van € 2.500,- excl. BTW
- 10 of meer dienstjaren: een budget van € 4.000,- excl. BTW

Werkgevers stellen tevens voor om de termijn waarbinnen de regeling vervalt vast te stellen op drie maanden na einde dienstverband. Binnen die periode dient de werknemer een keuze te maken voor de bestemming van het budget.

Status Sociale Regeling

Wij stellen voor de sociale regeling af te sluiten met een looptijd van 24 maanden en deze apart van de CAO voor het Omroep personeel aan te melden als CAO.

Met vriendelijk groet,

b.a.

Gerard Schuiteman
Bestuurder RPO